

# 中共盐城师范学院委员会文件

盐师院委〔2019〕8号

## 中共盐城师范学院委员会 盐城师范学院 关于印发学校2019年党政工作要点的通知

各党总支（党委），各二级学院、部门：

现将《盐城师范学院2019年党政工作要点》印发给你们，  
请认真贯彻落实。

特此通知。



# 盐城师范学院 2019 年党政工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年，也是深入贯彻落实全国教育大会及学校第三次党代会精神的开局之年。做好今年的各项工作，意义重大而深远。

2019 年学校党政工作的指导思想和总体要求是：全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入贯彻落实全国全省教育大会和学校第三次党代会精神，紧紧围绕建设特色鲜明的高水平师范大学的奋斗目标，以“立德树人、改革创新”为着力点，以内涵发展为主线，以“四大战略”为引领，以“五大工程”为抓手，以思想解放推动高质量发展，锐意改革创新，狠抓工作落实，努力写好“奋进之笔”，加快提升教育质量和办学水平，奋力开创学校事业发展新局面，以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年。

2019 年重点工作：全面落实新时代党的建设总要求，提升党建工作质量和水平；坚持高标准严要求，深入贯彻落实第三次党代会精神；深化课程和课程体系改革，落实立德树人根本任务；聚焦核心指标，扎实推进硕士学位授权单位建设工作；抓好高层次人才队伍建设，提升教师素质能力；推进治理方式改革，提升管理效能。

## 一、全面加强党的建设，不断提升党建工作质量和水平

1. 强化理论武装。加强党委中心组学习制度化、规范化建设，完善学校“党委中心组、二级党组织中心组、教职工政治理论学习、大学生思想政治教育”理论学习四级联动机制。深入学习贯

彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神及十九届二中、三中全会精神，全面落实全国全省教育大会精神、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，深化学习教育，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”。遴选第二批二级党组织中心组学习示范点。开展“思想再解放、发展高质量”专题读书调研活动。

**2. 落实第三次党代会各项任务。**围绕党代会提出的奋斗目标，科学实施“高质量发展、创新驱动、教育信息化、特色发展”四大战略，大力推进“人才培养质量提升、师资队伍建设水平提升、学科建设水平提升、智慧校园建设水平提升、管理效能提升”五大工程，全面加强党的“政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设”六大建设，出台相关实施细则办法，突出重点工作和主要任务，扎实推进特色鲜明的高水平师范大学建设。

**3. 加强意识形态工作。**严格落实意识形态工作责任制，细化意识形态工作责任清单，建立健全责任制落实情况检查考核、纳入干部述职内容等制度机制，进一步完善责任体系、拉紧责任链条，压紧压实政治责任和领导责任。强化各类阵地管理，加强意识形态领域风险点梳理排查，切实管好校内出版物、印刷品、讲座论坛、报告会研讨会。牢牢掌握学校网络意识形态主导权，建好用好“两微一端”，做大做强网上正面思想舆论。

**4. 加强宣传教育工作。**围绕建国70周年、五四运动100周年、学校升本20周年等专题开展系列宣传教育活动，广泛激发师生员工的爱国爱党爱校之情。继续开展“核心价值观在课堂”

主题教育活动，切实加强和改进核心价值观的教育引导和实践养成工作。学习宣传包斌、陆一军夫妇先进事迹，开展“四有”好教师践行教育和“为好老师点赞”活动，完善先进典型常态化选树机制。选拔成立言是传媒首席记者团，运行“融团队”，筹建大学生融媒体中心，打造有影响力的新闻产品。

**5. 抓好基层党建工作。**开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。开展“党建质量提升年”活动。加强组织体系建设，强化党总支政治核心作用，完善党政共同负责制，把党支部建设放在更加突出的位置，加强党支部标准化、规范化建设。落实教育部党组“对标争先”计划，试点标杆院系和样板支部培育创建工作。加强教师党支部建设，持续推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，提升“双带头人”队伍质量。修订完善党支部工作标准。加强服务型党组织建设，全面推行党建“书记项目”，落实基层党建工作责任制。加强党员教育培训管理，高质量做好党员发展工作，加大高层次人才发展力度。加强“三型”党组织建设，促进党建工作创特色品牌。

**6. 加强干部队伍建设。**坚持新时期好干部标准，从严把好选人用人关。落实“三项机制”，选优配强领导班子，努力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。注重培养年轻干部，建立年轻干部人才库。优化干部考核指标体系，修订完善处级干部年度考核评优办法，健全组织运行机制，强化考核结果运用，不断提高综合考核工作水平。严格执行干部选拔任用“凡提四必”规定，认真落实提醒函询诫勉、个人有关事项报告和抽查核实等制度。加

大党内外干部教育培训力度，实现处级干部、科级干部、支部书记培训和民主党派负责人、党外代表人士培训全覆盖。

**7. 加强党风廉政建设。**认真履行管党治党政治责任，强化对践行“四个意识”和“两个维护”、遵守党章和其他党内法规、贯彻落实中央和省委以及学校党委重大决策部署等情况的监督检查。全面落实党风廉政建设责任制，健全责任网络，严肃责任追究，充分发挥履责记实信息平台作用，压紧压实“两个责任”。健全监督管理机制，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，把权力置于严密监督之下，完善内控制度建设，积极创新“监督的再监督”实现方式。按照《中共盐城师范学院委员会巡察工作办法（试行）》，开展校内巡察工作。深入贯彻中央八项规定和省委十项规定及其实施细则精神，驰而不息纠正“四风”，加强重要节点作风建设督查，继续在全校范围内开展形式主义、官僚主义集中整治工作。深化运用监督执纪“四种形态”，规范问题线索处置，坚持标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，对群众反映强烈的突出问题进行专项治理。加强纪律教育，继续开展“5·10”警示教育日和“12·9 国际反腐日”教育活动及校园廉洁文化系列活动。

**8. 做好统一战线工作。**根据形势任务要求，进一步加强统战队伍建设，健全统战工作机制，完善大统战工作格局，建立健全党员领导干部与党外代表人士联系制度。支持民主党派、无党派人士深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，增强“四个自信”，提高政治站位。支持各民主党派加强自身建设，提高履职尽责能力。加强民族宗教工作，坚决

抵御境外宗教渗透和防范校园传教。

**9. 强化校园文化建设。**围绕师生员工精神文化生活新期待，推进校园文化建设与发展。贯彻《盐城师范学院文化建设纲要》等文件精神，开展“在盐师精神引领下”主题文化活动；完善升级校园文化建设管理系统；加强校园软环境建设，逐步完成校园道路、楼宇、广场等设施命名工作。深入开展文明校园创建工作，积极构筑道德风尚建设高地。培育和推进大型音乐舞蹈史诗《铁军颂》项目。

## **二、深化课程和课程体系改革，提升人才培养质量**

**10. 完善人才培养方案。**全面贯彻落实党的教育方针，不断完善人才培养方案，探索“一人一艺”“一人多艺”的美育人才培养体系和综合育人培养体系。召开教学工作会议，进一步明确课程为核心的工作思路，推进“四个回归”，不断提升人才培养质量。出台一批教育改革和管理文件。根据国家卓越计划2.0，不断改革教师教育人才培养模式，做精做优师范特色。

**11. 加强课程改革和教学资源建设。**以课程建设年为抓手，全面推进课程思政改革，落实立德树人根本任务，成立课程思政研究中心，出台课程思政建设意见，编制体现课程思政要求的教学大纲。加强学习过程管理，全面梳理各门课程的教学内容，打造“金课”、淘汰“水课”，切实提高课程教学质量。大力实施高质量发展战略，强化质量意识，积极推进包括五类“金课”在内的“八大教学工程”建设，以“请进来、走出去、以点带面、广泛参与”为原则，加强在线开放课程建设，推进线上线下相结合的混合式教学改革。大力推进虚拟仿真实验室建设，构建基础

实验、专业实验、实习实训“多层次一体化”虚拟仿真实验教学体系。加大投入，改造升级教学设备，更新升级教务系统，优化育人环境，提升人才培养支撑力。

**12. 做好专业认证和评估工作。**深入推进审核评估整改工作。扎实做好本科专业综合评估工作，推进小学教育、学前教育专业认证工作。适时启动教育部师范专业三级认证，遴选1~2个专业申报国家师范类专业三级认证。做好舞蹈学、秘书学、档案学、财务管理等4个专业学士学位授权实地评审工作。迎接人力资源管理、商务英语、测绘工程、电子商务、生物医学工程等5个新设专业评估。

**13. 加强品牌专业建设。**全面总结4个省品牌专业建设成效，以优异成绩通过结项，遴选并申报省品牌专业二期建设项目。在做好一期校品牌专业结项验收工作的基础上，启动校品牌专业第二期建设工作，通过品牌专业建设模式促进教育观念更新、带动师资队伍建设、强化课程资源利用、推进培养模式改革，形成“重点突出、以点带面、滚动发展、全面提升”的优良专业生态布局。

**14. 加强实践教学和创新创业教育。**创新实验室建设、管理模式和运行机制，构建“分层递进、全程强化、优势互补、协同实施”4年不断线的实践教学体系。建立专业核心技能培养考核机制，完善专业核心技能训练体系。构建“校内孵化器+校外加速器”创业孵化培育体系。建设大学生创新创业项目库，形成“萌芽—选拔—挖掘—孵化—培育”工作链条，实现初创项目和大赛项目向创业园区的转移和向创办企业的转化。加大优质创业团队和项目的培育力度，全面提升创业项目的层次和水平。举办第四

届“三创”大赛。

**15. 深化国际合作与交流。**新增 3~4 所友好大学、1~2 个中外合作项目，积极申办孔子学院。加强中俄音乐（表演）合作办学项目的内涵建设，扩大招生计划。做好与海外友好学校学分互认、学位互联互通的联合培养工作。进一步扩大来华留学生教育，优化留学生人才培养方案，改善留学生办学条件。做好专业类和语言类外籍专家的选聘工作，推动“江苏外专百人计划”项目落实。组织国家级、省级政府留学奖学金申报工作，确保立项总数有较大增长。

**16. 做好成人教育工作。**严格执行《校外函授站点管理办法》，深入推进校企合作、退役士兵免试入学、成绩互认等改革项目试点工作。加强函授教育内涵建设，重点抓好专业建设，启动远程网络教学，提高函授（或业余）教育的教学和管理水平。做好自考教育的各项组织管理工作，新增 1~2 个校外办学点。加强“二学历”教育制度和规范建设。开拓 1~2 个省份的国培项目。全年完成可分配收入不少于 1000 万元。

**17. 做好图书、档案和学报工作。**全面改造通榆校区图书馆，改善读者阅览环境。启动智慧图书馆一期工程建设，搭建初始软件平台，实现智慧图书馆基础功能。做好《盐城师范学院年鉴 2018》编纂、出版工作。做好 3D 网上校史馆运行和实体校史馆日常开放工作。依托学校特色资源，加强学报马克思主义中国化研究、新四军研究、江苏沿海开发、湿地保护和教师教育研究等特色栏目建设，迅速提高办刊质量，尽快提升办刊层次。

### **三、加强学科建设，增强科技服务能力**



**18. 加强学科建设。**大力实施学科建设水平提升工程，加大学科建设投入，规范学科水平评估和绩效评价，促进学科建设良性发展，扎实推进省“十三五”重点建设学科建设与考核。加强校重点学科建设和管理，做好中期检查和年终考核工作。推进学科创新团队建设，开展新一轮优秀科研创新团队评审工作。

**19. 推进硕士学位授权单位建设。**围绕硕士学位授权点建设要求，进一步统筹学科规划，凝练主攻方向。组织校重点学科填报《硕士学位点申请基本条件表》。召开学科建设研讨会和申硕工作推进会。

**20. 做好研究生培养工作。**加强与省内外高校研究生工作的交流与合作。做好研究生入学、教学、专业实践、学位授予等工作和相关二级学院新增硕士研究生培养工作。加强研究生工作信息化建设。开展研究生学术沙龙、体育竞赛等活动。

**21. 提升科学研究水平。**贯彻落实习近平科技创新思想，按照自然科学学科、工程技术学科、社会科学学科、人文学科分类推进“学科一平台一团队一项目一成果”五位一体的科研创新体系建设。全面贯彻落实上级最新科研政策文件精神，制定学校“科技改革 30 条”实施细则和实施办法，针对相关突出问题，全面修订相关科研管理制度。分类推进二级学院院长重点示范项目，把工作重心聚焦到突出内涵建设的标志性工程上来。确保包括国家自然科学基金和社会科学基金项目在内的国家级项目立项数不少于 40 项，纵向科研到账经费 1000 万元以上，省级以上重大重点项目和科研成果奖项上取得突破。

**22. 增强社会服务能力。**建立健全科技成果转移转化工作机

制，加强科技成果转移转化能力建设，鼓励教师面向行业企业开展技术开发、技术咨询和技术服务等横向合作，与行业企业联合实施科技成果转化。加强重点实验室、工程实验室、分析测试中心等各类平台建设，按照功能定位，建立向企业有效开放机制，加大向社会开放力度，为科技成果转移转化提供服务支撑，引导协同创新中心与实体经济对接，做好省部共建协同创新中心的培育与申报工作。扶持以本校教师、学生为主创办科技型企业，引进优质科技型企业入驻省级大学科技园。分类推进二级学院院长重点服务项目，把社会服务工作重心聚焦到体现学科特色的类别上来，有所为、有所不为、有所大为，努力开创社会服务工作新局面，确保横向科研到账经费 4000 万元以上。

#### **四、抓好人才队伍建设，提升教师素质能力**

**23. 加大人才引进力度。**进一步完善引进人才工作模式和程序，不惜代价、不拘一格、不遗余力地引进高层次人才、高水平团队，确保引进优秀博士等高层次人才 60 名。继续坚持“不求所有，但求所用”原则，大力推进柔性人才引进工作。进一步开发港澳台人才市场，全力拓展人才工作增长点。积极实施博士化工程，继续实施五项人才培养计划和五大人才建设工程，将师资队伍建设工作落到实处。继续加强青年教师培养，开展新进教师入职培训、在职教师英语培训和名师工作坊建设，提高教师课程思政能力和教育教学水平。

**24. 做好人事制度改革和职称评聘工作。**根据《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》（中办发〔2018〕37号）精神，依据合同、聘期、岗位职责等，制定考核细则、规范

考核流程，开展对各类人才的聘期考核工作。开展岗位设置第四聘期聘用工作。进一步优化绩效工资分配方案，充分调动各类人才在教学、科研、管理、服务等岗位上的主动性和创造性。做好2019年各类各级职称的评聘工作。继续稳步推进养老保险改革工作。

## **五、完善育人体制机制，促进学生成长成才**

**25. 加强学生教育管理与服务工作。**深入贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神，积极构建“三全育人”有效机制。开展“学习调研年”活动，提升辅导员队伍“专业化、专家化、职业化”水平。开展“我和我的祖国”主题教育活动。进一步规范学生日常管理，严格各项工作程序和工作纪律。加强学风建设，积极构建学风建设长效机制。建立健全“基本资助常态化、学困建档精细化、社会捐赠丰富化、育人平台多样化、资助工作理性化”五化型资助育人模式，推进资助供给精准化。以省级大学生心理健康教育与研究示范中心为载体，建立健全心理育人体制机制。做好“王强班”建设和经验总结宣传工作。

**26. 抓好招生就业工作。**科学制定招生计划，积极争取增加普高招生计划。加大招生宣传力度，继续建设一批优质生源基地，建立招生宣传目标责任制考核制度，不断提升招生质量。稳步扩大师范生招生规模，促进生源结构更趋合理。实施招生阳光工程，全面完成招生录取任务。高质量编写2019年招生分析报告。打造“实习+就业”新模式，实现毕业生实习就业一体化。加强智慧就业信息服务系统建设，改进就业指导和服务，强化职业生涯教育，稳定毕业生就业率，提高毕业生就业质量。

**27. 做好共青团工作。**聚焦青年思想政治引领，构建分层分类一体化思想引领的工作体系，开展理想信念教育、社会主义核心价值观教育、党团认知认同教育，推动建立“青年学习社”，办好 21 世纪人才学校，深入实施青年马克思主义者培养工程。以智慧团建为突破口，加强团的基层建设工作。按照“基础工作+重点任务+特色工作”框架，推动团支部工作规划化、标准化建设。大力推进基层团支部“磐石工程”“1+100 团干部直接联系青年”制度、“班团一体化”建设，不断完善党委领导下的“一心双环”团学组织新格局，奋力建设青年身边的共青团。不断优化第二课堂育人体系，实施“第二课堂成绩单”制度。举办“奉献杯”青年志愿者活动月、学生社团活动月和第 21 届“创新杯”科技文化艺术节，开展暑期社会实践活动和高雅艺术进校园活动，做好“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛和第七届大学生艺术展演备赛工作。

## **六、强化内部治理能力建设，全面提升办学水平**

**28. 深入实施“十三五”规划。**坚持目标导向和问题导向相结合，开展规划执行总结评价工作，对照时间表、路线图推动学校改革发展。根据省教育厅相关要求，做好校园总体规划修编工作。

**29. 扎实推进综合改革。**根据国家和省高等教育综合改革的新形势和要求，结合第三次党代会精神和综合改革推进实际情况，完善《综合改革实施意见》，全面启动新一轮综合改革，着力解决制约学校发展的难点问题。组织开展第一轮二级学院改革试点项目结项工作和第二轮改革试点项目阶段性考评工作。完善

改革试点机制，总结凝练可复制可推广的好经验好做法。探索建立学校改革发展咨询委员会工作机制。

**30. 推进依法治校和民主管理。**推进依法治校改革试点校项目实施，制定《关于全面推进依法治校的实施意见》，将依法治校改革试点工作纳入二级单位年度考核。推进“七五”普法规划贯彻执行。加强二级教代会建设，充分发挥两级教代会在学校民主管理中的作用。开展丰富多彩文体活动，提高教职工身心健康水平。公开征集为民办实事项目，确保年内全面完成。加强关工委工作，做好老龄工作。加强和改进聚焦精准，深化合作，高质量完成帮扶任务。

**31. 加强校友工作。**调整校友工作委员会，修订《关于加强校友工作的意见》。召开教育发展基金会第三届理事会第二次会议，出台《关于加强教育发展基金会工作的意见》。成立宿迁等地校友会，启动盐城各县市区校友分会筹建工作，拓展省外和海外校友会组织。召开地方校友会 2019 年会长秘书长联席会议。加强校友信息库建设。开展“母校有约”校友讲坛。

**32. 推进智慧校园建设。**完成新长校区教学办公区无线网项目。完善新长校区学生宿舍有线网改造工程，构建学生宿舍网络运行新机制。推进通榆校区光缆改造工程。完成大学工管理系统建设，启用网上迎新模块。建设大人事系统，推动学校“智慧人事”工作迈入新阶段。启动 NAS 存储系统和校园云盘建设，提供安全、可靠的校内云存储空间，为教学资源建设提供重要基础支撑。部署实施数据库审计系统。

**33. 提高国有资产管理水平。**进一步健全资产管理工作机制。

出台《资产移交管理办法》。健全采购工作制度，细化资产处置流程，高效实施仪器设备维修工作。做好省属高校国有资产管理信息系统升级工作。整合拓展土地资源，优化办学空间布局。完成公用房管理信息系统建设。加强经营性用房管理。规范监管师苑宾馆运营。

**34. 做好财务、审计和招标工作。**科学编制 2019 年财务预算执行方案和 2020 年度部门预算、中期财政规划。编报 2019~2021 年中央财政支持地方高校改革发展资金项目建设规划。推进专项资金项目建设实施，加大专项资金预算执行力度。全面启用预算申报系统，大力推行网上缴费、微信查询平台。扎实开展各项审计工作，充分履行内部审计工作职责，发挥好内部审计全方位监督作用。严格、规范做好各类招标工作，修订学校招标管理办法，启动招标“申报、受理、审核、批复”网上办理系统，优化招标采购程序。

**35. 强化后勤服务和基建工作。**进一步完善后勤管理运行机制和管理体制，出台《后勤保障集团运行机制改革方案》，提升服务效能，确保师生满意率 90%以上。深入推进后勤服务项目社会化，推进新长校区公共教学楼宇物业服务外包。做好教育超市、文印中心、快递超市等服务型经营实体的承包运营工作。完成通榆校区南园食堂和北园三楼食堂后场改造工作。总体规划、统筹资源，切实改善学生住宿条件。加快推进青年教师周转公寓项目建设。完成通榆校区新建浴室项目并交付使用。

**36. 深化平安校园建设。**围绕创建平安校园示范校，加强校园及周边环境整治，强化安全综合管理和防控风险工作，确保学

校平安、校园稳定。加大安全硬件设施投入与建设，加强安保工作信息化建设，有序有效推进校园视频监控联网工作。完成通榆校区安保服务外包工作。召开校园安全综合管理暨平安校园创建工作会议。